

GRANDIR

AVEC LE

RESPECTOMETRE

CET ENVIRONNEMENT EST SAIN

Vous entretenez des relations épanouissantes, basées sur l'équité, le respect et la confiance

même s'il vous arrive d'être en désaccord

Pouvoir **EXPRIMER** un **AVIS**,
DES CRITIQUES en toute confiance

PROGRESSER de manière équitable dans
sa **CARRIERE** professionnelle

Se sentir **ECOUTE.E** quand on s'exprime en
public

Recevoir de l'**AIDE** quand on en ressent le
BESOIN

TRAVAILLER en **CONFIANCE** et **AUTONOMIE**

Pouvoir **REFUSER** une relation extrapro
sans crainte

CET ENVIRONNEMENT EST HOSTILE

*Répété à **plusieurs reprises**,
il peut atteindre la dignité et
l'estime de soi*

*Cette situation peut changer,
et vous pouvez vous faire aider
Voir le dernier encadré pour
les contacts*

Recevoir des **COMMENTAIRES** sur son
APPARENCE

Ne pas avoir de **REACTION** quand on a
besoin d'**AIDE**

Avoir la parole **COUPEE** en réunion

Subir des **REGARDS** ou des **IMAGES**
INAPPROPRIES

Entendre des **BLAGUES** dégradantes

Etre **EXCLU.E** de certains **EVENEMENTS**

ETRE EXCLU.E de **CONVERSATIONS**

CET ENVIRONNEMENT EST TOXIQUE

*Ce qu'il se passe n'est pas
normal, et vous n'avez pas à le
supporter*

*Cette situation peut changer,
et vous pouvez vous faire aider
(Voir le dernier encadré pour
les contacts)*

Etre **CRITIQUE.E** et **JUGE.E** en permanence

Etre la cible de **MOQUERIES**,
SURNOMS, **INSULTES**, **RUMEURS**

Subir des **GESTES INAPPROPRIES**

Recevoir des demandes **INSISTANTES**

Recevoir de l'**HOSTILITE** suite à un
refus à caractère privé

Recevoir des **MENACES**, être la cible de
CHANTAGE

ENTENDRE des propos **HOMOPHOBES**,
RACISTES, **SEXISTES** etc

CONTACTS CLES :

Se référer aux affichages obligatoires et liste de contacts associés à votre entité
(HRBP, managers, médecins du travail, référente sexisme au travail, psychologues du travail, organisations syndicales ...)

LES RESEAUX SONT AUSSI LA POUR VOUS AIDER, EN TOUTE CONFIDENTIALITE :

WIN FRANCE : Women Inclusion Network : un réseau actif qui promeut les femmes et la diversité de genre au sein du Groupe
Volvo
Contact : WIN.France@volvo.com

V-EAGLE FRANCE : Un réseau de membres et allié.e.s qui vise à soutenir la communauté LGBT+ dans leur développement professionnel
Contact : V-EAGLE@volvo.com

V-EAGLE

WIN
Women Inclusion Network